**Basis cursus NL arbeidrecht**

**Onderwerpen**

Dag 1:

* Werknemer versus zelfstandige (definitie arbeidsovereenkomst)
* Oproepkrachten
* CAO’s
* De sollicitatieprocedure (incl. screening en medische keuring)
* Bijzonderheden bij arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
  + Ketenregeling
  + Aanzegverpichting
* Bijzondere bedingen in de arbeidsovereenkomst:
  + Proeftijd
  + Pensioenontslagbeding
  + Non-concurrentiebeding / relatiebeding
  + Boeteding
* Werkuren en pauze
* Feestdagen
* Loon (betaling, minimumloon, verrekening)
* Basisbeginselen loonheffingen en WKR
* Aansprakelijkheid werkgever en werknemer voor schade
* Vakantie (opbouw, opname en verval)
* Wettellijke verlofvormen (zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, etc.)

Dag 2:

* De arbeidsongeschikte werknemer (ziekte)
* Ontslag  
  Opzegging via UWV
  + Opzegging via UWV
  + Ontbinding door kantonrechter
  + Ontslag op staande voet
  + Opzegverboden
  + Herplaatsing
  + Transitievergoeding en billijke vergoeding
* De ondernemingsraad
* Werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA, AOW).