**Basis cursus NL arbeidrecht**

**Onderwerpen**

Dag 1:

* Werknemer versus zelfstandige (definitie arbeidsovereenkomst)
* Oproepkrachten
* CAO’s
* De sollicitatieprocedure (incl. screening en medische keuring)
* Bijzonderheden bij arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
	+ Ketenregeling
	+ Aanzegverpichting
* Bijzondere bedingen in de arbeidsovereenkomst:
	+ Proeftijd
	+ Pensioenontslagbeding
	+ Non-concurrentiebeding / relatiebeding
	+ Boeteding
* Werkuren en pauze
* Feestdagen
* Loon (betaling, minimumloon, verrekening)
* Basisbeginselen loonheffingen en WKR
* Aansprakelijkheid werkgever en werknemer voor schade
* Vakantie (opbouw, opname en verval)
* Wettellijke verlofvormen (zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, etc.)

Dag 2:

* De arbeidsongeschikte werknemer (ziekte)
* Ontslag
Opzegging via UWV
	+ Opzegging via UWV
	+ Ontbinding door kantonrechter
	+ Ontslag op staande voet
	+ Opzegverboden
	+ Herplaatsing
	+ Transitievergoeding en billijke vergoeding
* De ondernemingsraad
* Werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA, AOW).